

🔒 Alsjeblieft, dit artikel krijg je cadeau van de am:web redactie

Meer lezen? Maak gratis een profiel aan.

Gratis profiel aanmaken

Inloggen

Nieuws

23 apr

# Willis Towers Watson: een derde van de werknemers leeft van loonstrook naar loonstrook

label: Financiële planning 👁 517 💬 0

**Een op de drie (34%) Nederlandse werknemers leeft van loonstrook naar loonstrook en een vergelijkbaar aantal (32%) heeft geen spaargeld om zes maanden aan vaste lasten te kunnen betalen. Dit blijkt uit onderzoek van Willis Towers Watson naar de financiële tevredenheid van werknemers in Nederland en de rest van de wereld.**

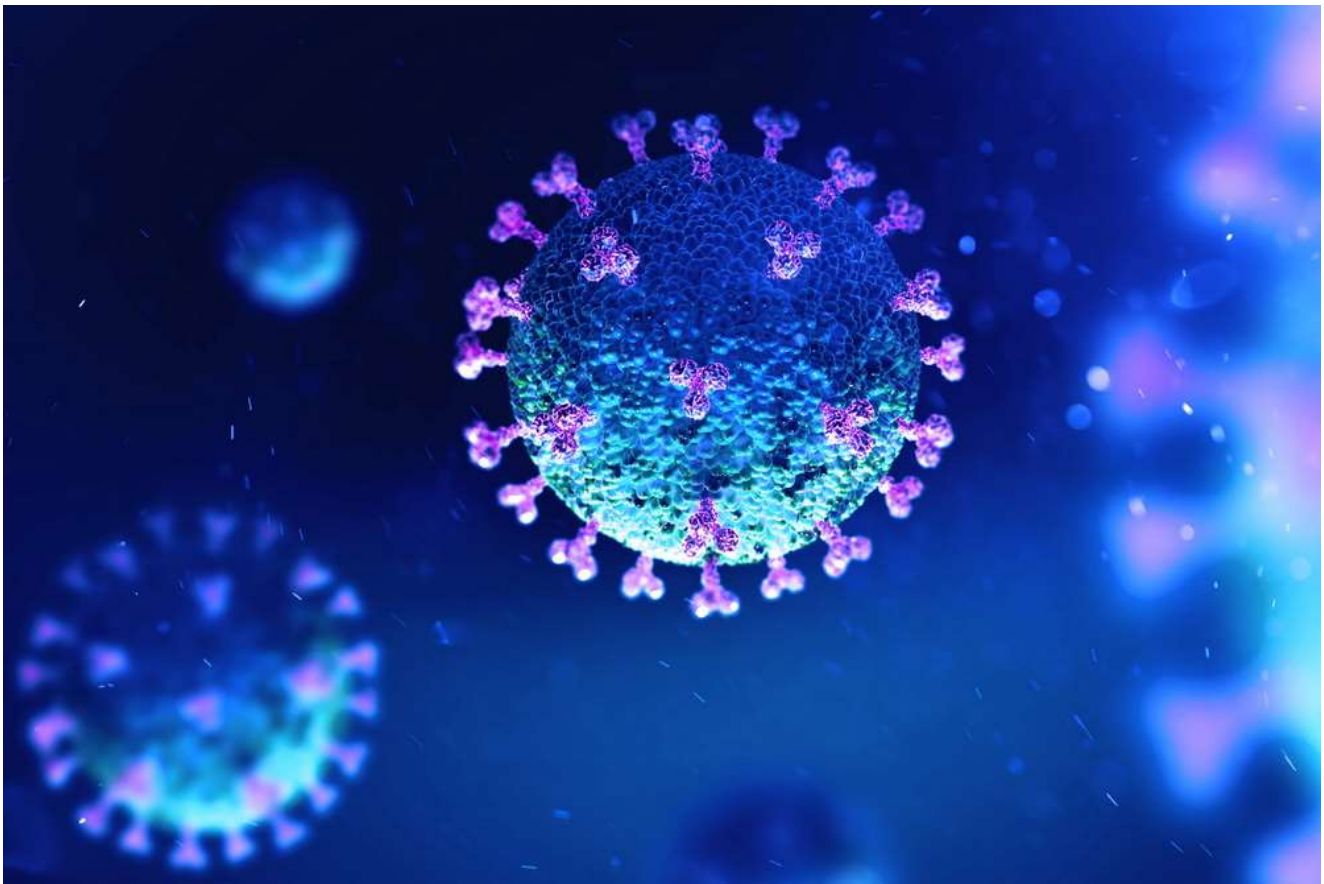


Het onderzoek, dat werd uitgevoerd vóór het begin van de coronacrisis, toont aan dat veel Nederlandse werknemers al onder financiële druk stonden vóór de nationale lockdowns en de wereldwijde economische neergang. Uit het onderzoek, waaraan in Nederland ruim duizend werknemers deelnamen, blijkt ook dat de druk waarmee mensen worden geconfronteerd niet alleen wordt veroorzaakt door een laag salaris. Bijna een vijfde (19%) van de werknemers die meer

dan € 65.000 verdienen, leeft van loonstrook naar loonstrook. Bijna een vijfde van alle respondenten (19%) zegt dat financiële problemen een negatieve invloed hebben op hun leven, waarbij 64% verwacht dat ze er slechter voor staan in vergelijking met de generatie van hun ouders als ze met pensioen gaan.

---

## Meer coronanieuws?



[Ga naar het dossier →](#)

## Corona maakt financiële situatie erger

“Nederlandse werknemers stonden al onder druk, maar Covid-19 is een ongekende situatie die de zaken veel erger zal maken”, zegt consultant Paul Kullen bij Willis Towers Watson Nederland. “Veel mensen, onder wie mensen met een relatief hoog salaris, gingen deze crisis in met een slechte financiële situatie. Nu zullen zij onder nog grotere druk komen te staan, met verdere negatieve gevolgen voor hun gezondheid, welzijn en werkprestaties.”

## Lage financiële veerkracht negatief voor gezondheid

Een lage financiële veerkracht heeft negatieve effecten op de gezondheid en prestaties van werknemers. Van degenen met onvoldoende financiële reserves voor zes maanden, geeft 38% aan een slechte gezondheid te hebben en 35% zei de afgelopen twee jaar last te hebben gehad van stress, angst of depressie. Die percentages zijn respectievelijk 27 en 13 voor mensen die wel voor zes maanden spaargeld hebben.

## Werkgevers moeten financiële welzijn verbeteren

Van de mensen zonder spaargeld voor een halfjaar zegt 14% dat ze door geldproblemen minder hun best kunnen doen op hun werk, dit is twee keer zoveel als bij degenen die wel spaargeld hebben (7%). “Dit zijn uitzonderlijke tijden en veel werkgevers doen er alles aan om hun personeel te helpen”, vervolg Kullen. “Het gaat hier echter om een reeds bestaand probleem en wanneer Covid-19 stopt, zouden werkgevers meer moeten doen om het financiële welzijn te verbeteren. Ze kunnen dat doen door hun

‘ personeelsbestand te doorgronden en de juiste arbeidsvoorwaarden aan te bieden, met name rond pensioen, en door hun personeel te ondersteunen met budgettools en opleiding.’

Eerste publicatie door **Annet van den Berg** op 23 apr 2020

Laatste update 23 apr

---



Vakmedianet. Auteursrecht voorbehouden.

Op gebruik van deze site zijn de volgende regelingen van toepassing: **Algemene Voorwaarden** en **Privacy en Cookie beleid**

---

Vakmedianet gebruikt cookies om bepaalde voorkeuren te onthouden en af te stemmen op uw vakmatige interesse.

**Meer informatie over het gebruik van cookies**